

AYRIMCILIK POLİTİKASI

1. AMAÇ

Şirketimizin ayrımcılık politikası; ırk, din, renk, cinsiyet, yaş, medeni hal, fiziksel özür, politik görüş, ulusal ya da sosyal köken, hamilelik, sendikal faaliyetler, aile sorumluluğu gibi farklılıkları gözlemeksizin bütün personellere eşit davranılmasını sağlamaktır.

2. KAPSAM

Firmamızda görev yapan tüm çalışanları ve işe alınacak personelleri kapsar.

3. SORUMLULUKLAR

Bu prosedürün uygulanmasından **İşveren** sorumludur.

Bu prosedürün uygulanmasından, hazırlanmasından ve/veya güncellenmesinden **İnsan Kaynakları Direktörlüğü** sorumludur.

4. UYGULAMA

Firmamızda farklı ırk, dil, din, toplumsal cinsiyet, ibadet biçimleri, ten rengi, cinsel yönelim, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışır.

Firmanın herhangi bir çalışanı, yöneticisi, çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık veya taciz hoş görülmez.

Firma çalışanları ve yöneticileri çalışanların bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterir. Kişilere doğrudan veya dolaylı şekilde yapılan ayrımcılık veya taciz oluşturan her türlü davranış kesinlikle yasaktır. Buna ek olarak; işe alma, ücretlendirme, terfi ve işten çıkartma personellerin sadece işteki performansına ve yeteneklerine göre yapılmaktadır. Çalışma ve dinlenme süreleri, ücretli izinler, işe ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin beklentiler, sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin konularda bütün personellere eşit uygulamalar yapılır.

Politikamız 4857 iş kanununa göre uygulanır. Bu kanunun amacı işveren ile bir iş sözleşmesine dayanarak çalıştırılan personellerin çalışma şartları ve çalışma ortamlarına ilişkin hak ve sorumluluklarını düzenler.

Yalnızca sözlü bildirimlerin ve şeflerle irtibatın yeterli olmama durumunu düşünülerek şikâyet kutuları hazırlanmış firma içerisinde belirli yerlere yerleştirilmiştir. Ayrıca çalışanlar şikâyetlerini şirketimizin dijital çalışan platformu üzerinden, etik@lilakagit.com mail adresinden ya da 0535 461 69 65 nolu Etik Hat üzerinden de bildirimde bulunabilirler. Bu anlamda yapılan şikâyetler olması durumunda derhal yönetim değerlendirme yapar, hızlıca çözüme varılmaktadır. Rapor edenlerin isimleri gizli tutulur ve şikâyette bulunanlar kesinlikle cezalandırılmaz.